



# ESTADO DE MATO GROSSO

## CÂMARA MUNICIPAL DE JUÍNA

### Discussão e votação única em:

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

- ( ) Aprovada por unanimidade  
( ) Aprovada por \_\_\_\_x\_\_\_\_ votos.  
( ) Rejeitada por \_\_\_\_x\_\_\_\_ votos.  
Abstenções \_\_\_\_ votos.

\_\_\_\_\_  
Assinatura do (a) presidente

- ( **x** ) Indicação  
( ) Requerimento  
( ) Moção  
( ) Projeto Decreto Legislativo  
( ) Projeto Resolução

**N.º 106/2018**

**AUTOR: Vereador EDUARDO RODRIGUES DA SILVA**

Indica ao Senhor Marcelo Antônio Garcia . Secretário Municipal de Administração e Finanças que seja analisado a defasagem salarial dos servidores que atuam no cargo agente administrativo 01 e 02, visto que os mesmos ao longo dos anos que tiveram perdas salariais em torno de 60% e após isto seja concedido reajustes para sanar estas disparidades

O vereador abaixo signatário, no uso de suas atribuições legais em conformidade com o regimento interno da egrégia câmara municipal de Juína vem mui respeitosamente através do presente documento INDICAR ao Senhor Marcelo Antônio Garcia . Secretário Municipal de Administração e Finanças sobre a necessidade e oportunidade de atendimento deste importante pleito.

### JUSTIFICATIVA:

Considerando que o fator motivacional de servidores, de colaboradores, de funcionários seja das instituições públicas ou privada é salário em dia, salários dignos condizentes com atribuições legais e responsabilidades, condições dignas de trabalho, ferramentas que potencializam o empenho e uma melhor prestação de serviços.

Contudo, temos ciência que para concessão de benefícios financeiros para recomposição por perdas salariais é preciso estudo minucioso e análise dos impactos financeiros.

Todos os estados brasileiros vivem o efeito da crise financeira, mas não podemos parar e evidenciar a crise e sim criar formas de saná-la e acredito que o empenho de todos os esforços para realização de um planejamento estratégico para aumentar a arrecadação é o caminho.

Considerando que a valorização do servidor público pelos gestores tem seus reflexos no ambiente de trabalho, na conduta frente a população que anseia e necessita de bom atendimento e prestação de serviço eficaz e servidores cada vez mais motivados, valorizados e respeitados.



# ESTADO DE MATO GROSSO

## CÂMARA MUNICIPAL DE JUÍNA

---

Assim posto, conto com apoio dos nobres pares para aprovação desta proposição  
Sala das Sessões, Plenário Henrique Simionatto, 21 de junho de 2018.

Eduardo Rodrigues da Silva  
Vereador autor

Apoiadores